

РЕЗУЛЬТАТИ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТНОГО АНАЛІЗУ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ

**«Підготовка кадрів професійно-
технічними закладами та іншими
закладами освіти»
у 2019 році**

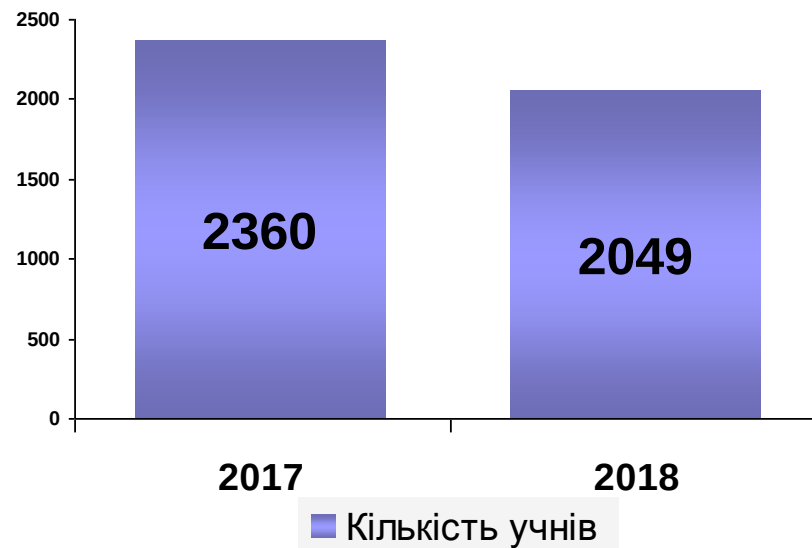
(Чернігівська область)

Аналіз контингенту учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти (2017 - 2018рр.) осіб *

У межах діючої програми аналіз здійснено 8-ми закладів, які фінансуються з обласного бюджету:

1. ДПТНЗ “Сновське вище професійне училище лісового господарства”
2. Сосницький професійний аграрний ліцей Чернігівської області
3. ДПТНЗ “Куликівський професійний аграрний ліцей”
4. ДНЗ “Ніжинський професійний аграрний ліцей Чернігівської області”
5. ДПТНЗ “Ічнянський професійний аграрний ліцей”
6. Прилуцький професійний ліцей
7. Сокиринський професійний аграрний ліцей Чернігівської області
8. Дігтярівський професійний аграрний ліцей Чернігівської області

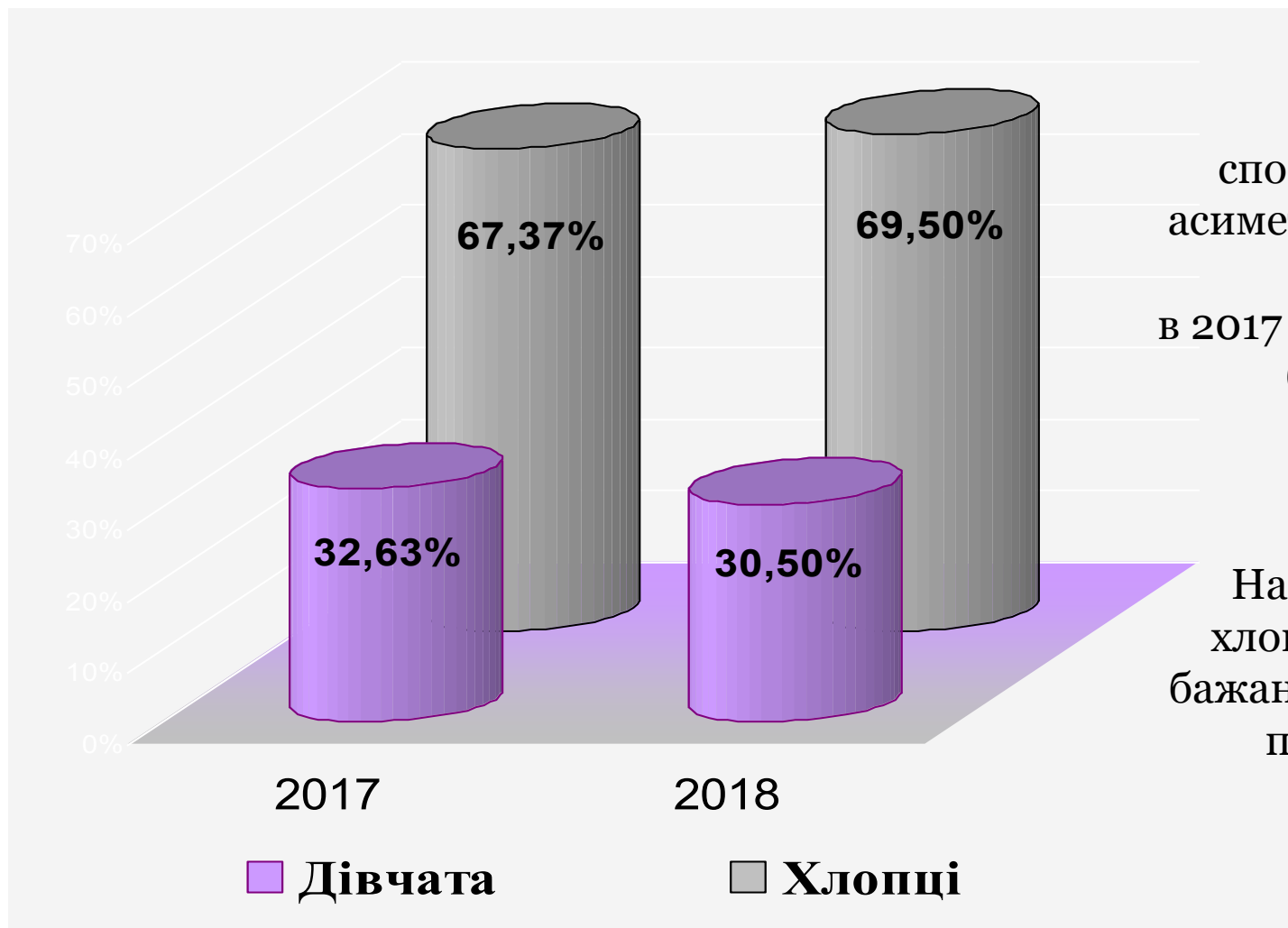
Контингент учнів в закладах професійної (професійно-технічної) освіти в 2017-2018 рр., осіб*



Проаналізувавши дані виявлено зменшення контингенту в 2018 році порівняно з 2017 роком на 311 учнів (або на 13,2%)

* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА (форма 3 Державної статистичної звітності)

Співвідношення дівчат та хлопців серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти (2017 - 2018рр.,% *)



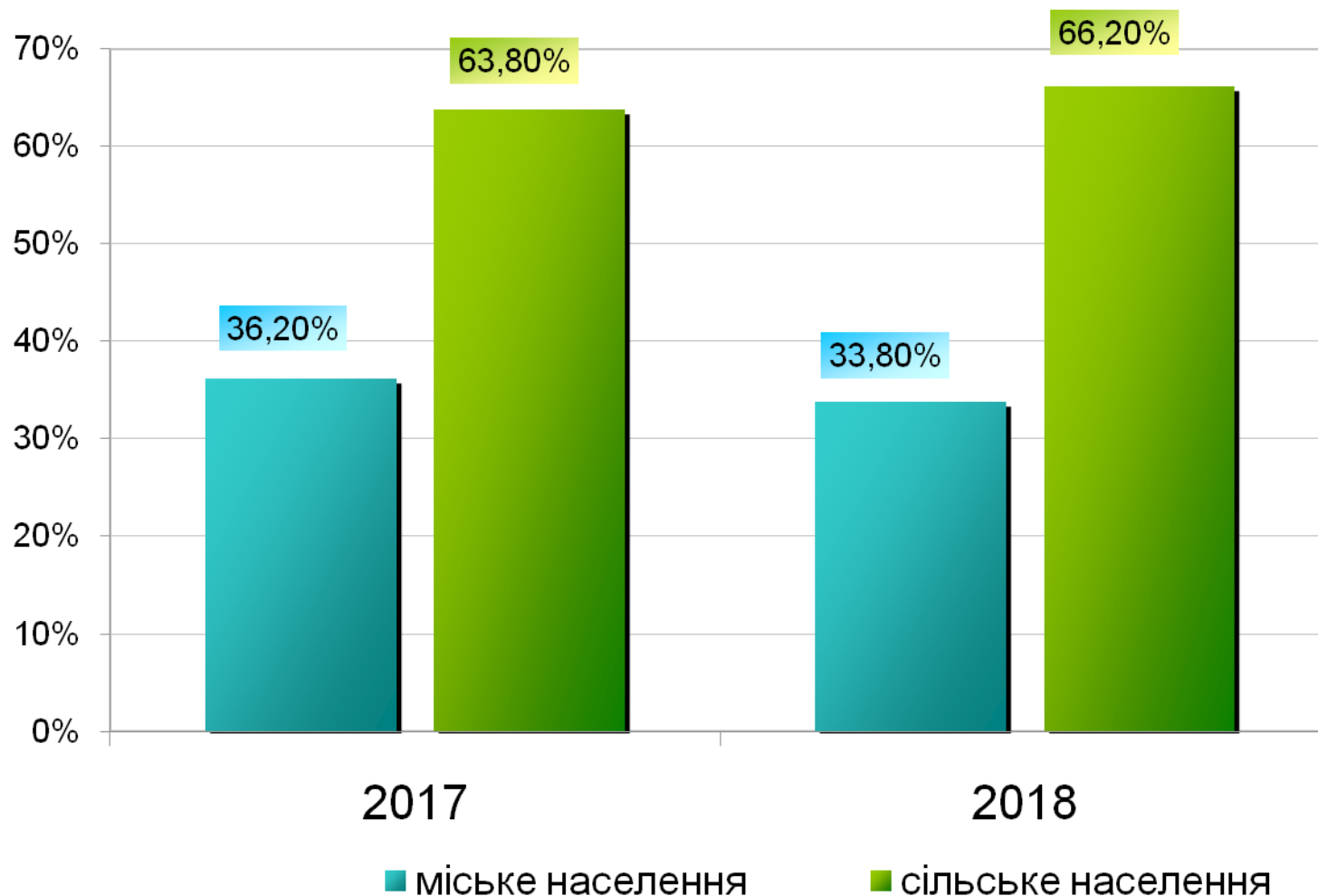
Аналізуючи дані за два роки чітко спостерігається гендерна асиметрія на користь хлопців, а саме:
в 2017 році хлопців на **34,74 %** більше ніж дівчат,
в 2018 – на **39 %**.

На думку робочої групи хлопці частіше виявляють бажання здобувати робітничу професію ніж дівчат

* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА (форма 3 Державної статистичної звітності)

Аналіз чисельності учнів за місцем проживання в 2017 - 2018 роках, % *

Розподіл учнів за місцем проживання



Робочою групою
виявлено
наявний
дисбаланс серед
учнів міського та
сільського
населення
Чернігівської
області

* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА

Аналіз чисельності учнів за статтю та місцем проживання (2017 - 2018 рр.), % *

Структура учнівського контингенту за статтю та місцем проживання у 2017-2018 роках

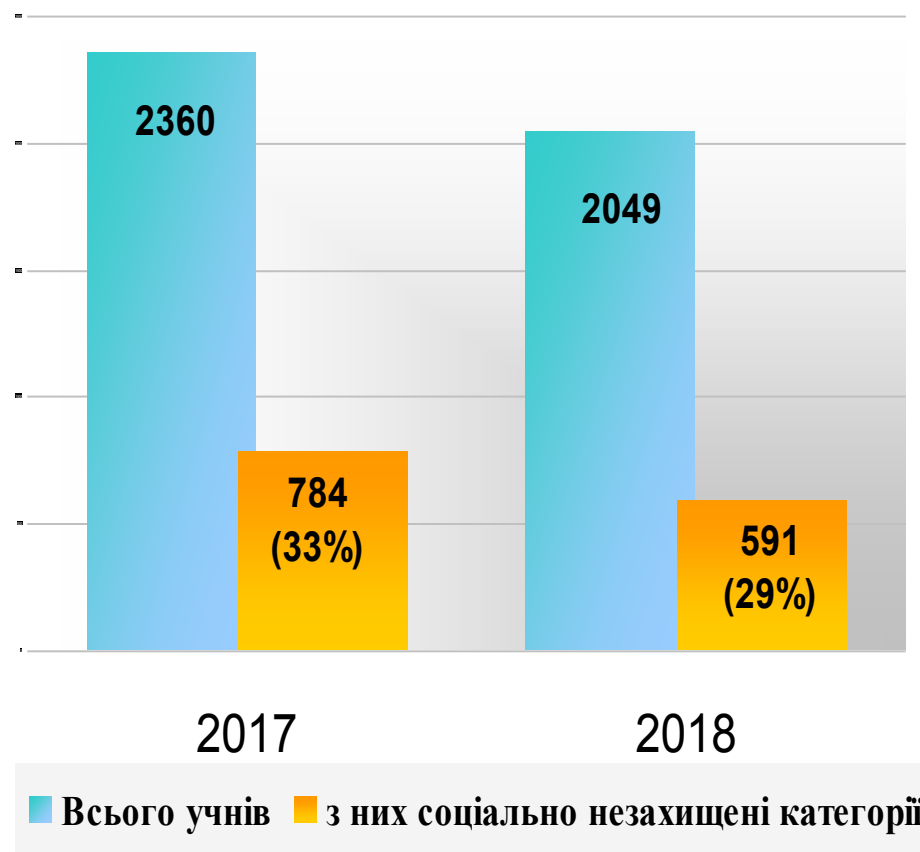
Проведений аналіз
показав, що
переважна кількість
учнів, які
навчаються в
закладах
професійної
(професійно-
технічної) освіти із
сільської місцевості,
як хлопці так і
дівчата



* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА

Аналіз чисельності соціально незахищених категорій учнів в закладах професійної (професійно-технічної) освіти в 2017 - 2018 роках *

№	Окремі категорії дітей	2017 рік		2018 рік	
		Всього, осіб	%	Всього, осіб	%
1	Діти-сироти та діти позбавлені батьківського піклування	146	6,19	116	5,66
2	Діти, які опинились у складних життєвих обставинах	61	2,58	33	1,61
3	Діти з малозабезпечених сімей	62	2,63	33	1,61
4	Діти одиноких (матері чи батька)	492	20,85	378	18,45
5	Діти з фізичними і розумовими вадами	23	0,97	31	1,51



Третина учнів закладів відносяться до соціально незахищеної категорії дітей

* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА (форма 3 Державної статистичної звітності)

Розподіл учнів в закладах професійної (професійно-технічної) освіти за галузевим спрямуванням (2017 - 2018 рр.), осіб *



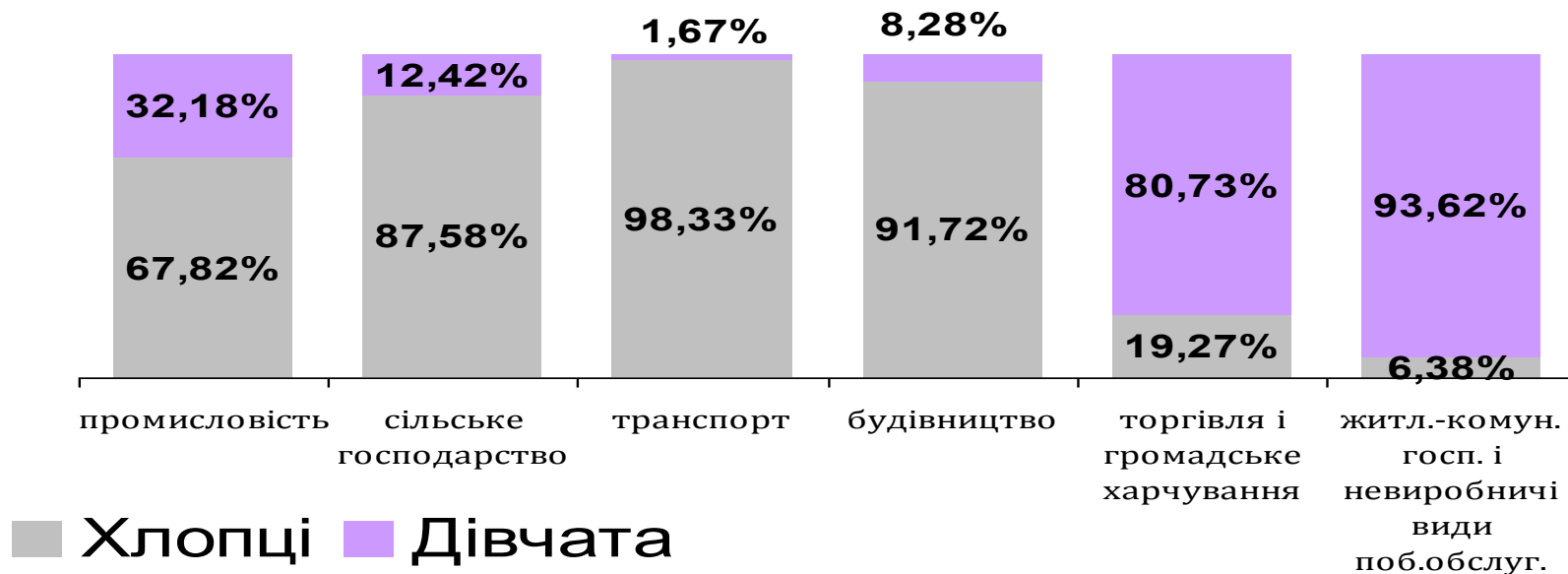
Згідно з проведеним аналізом в 2017-2018 роках переважає кількість учнів, які обирають професії галузі сільського господарства.

Це обумовлено тим, що Чернігівщина має значний сільськогосподарський потенціал і є однією з найбільш аграрно-розвинутих в Україні, а 7 із 8 закладів професійної (професійно-технічної) освіти аграрного профілю.

* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА

Розподіл учнів за статтю в контексті галузевого спрямування в 2017-2018 рр., %*

2017



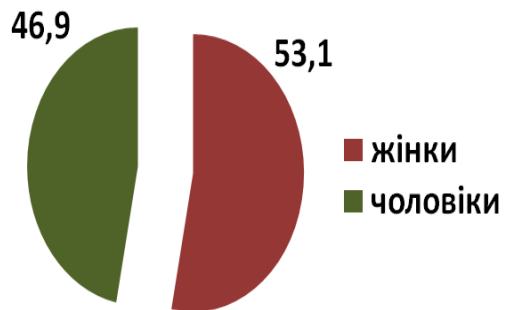
2018



* Джерело: дані Управління освіти і науки Чернігівської ОДА

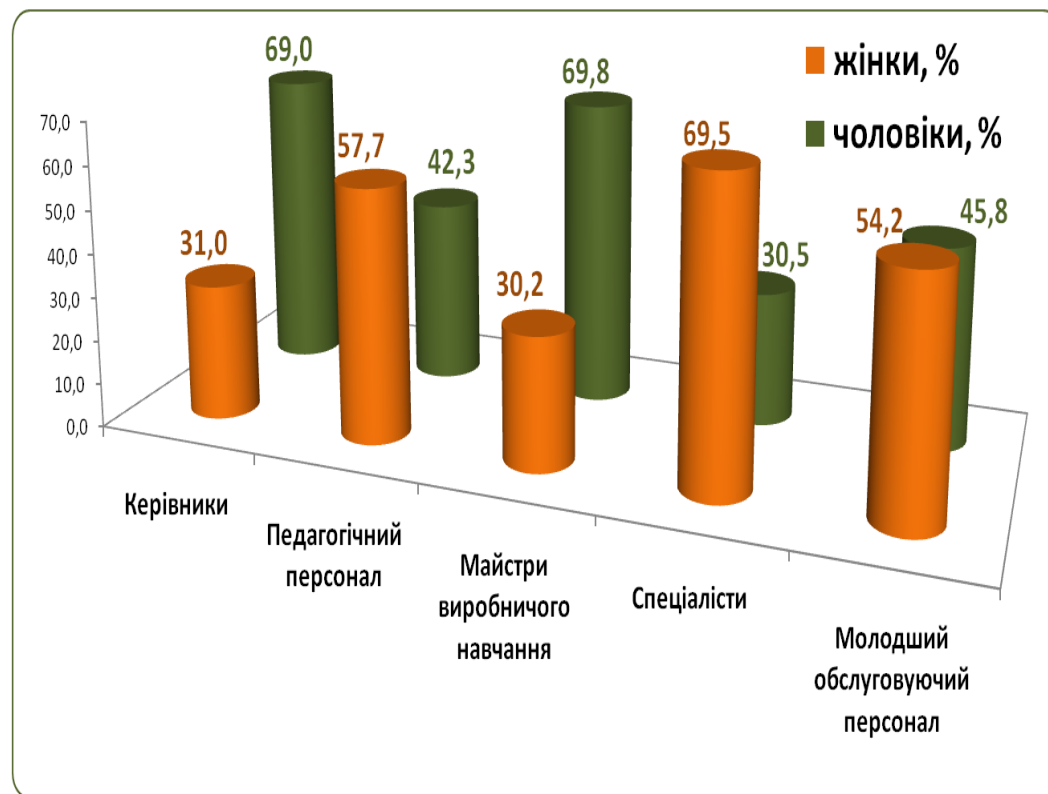
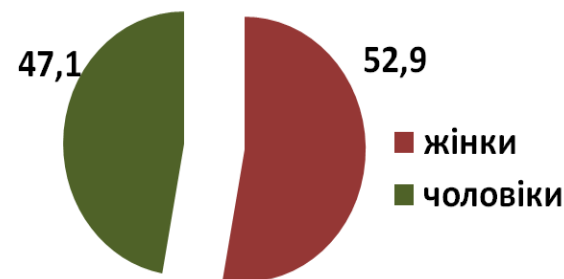
Гендерна структура працівників закладів професійно-технічної освіти

у 2017 році



Серед працівників закладів професійно-технічної освіти чисельно переважають **жінки**, їх налічується **53,1%** від загальної чисельності працівників у 2017 році і **52,9%** - у 2018 році.

у 2018 році



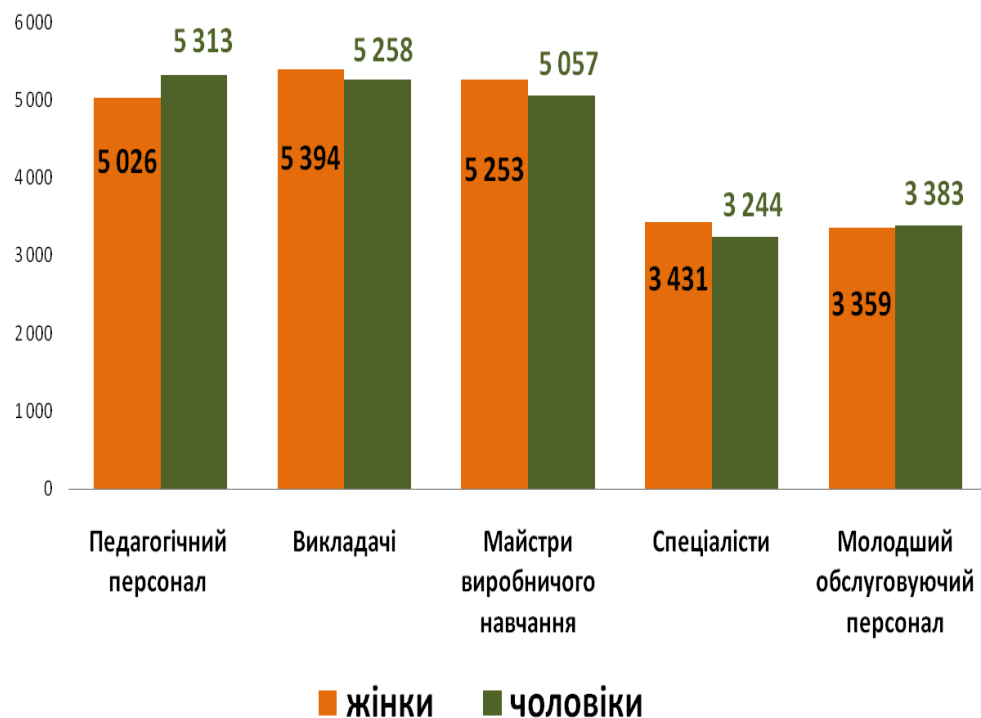
Середньомісячна заробітна плата працівників закладів професійно-технічної освіти

Середньомісячна заробітна плата, грн

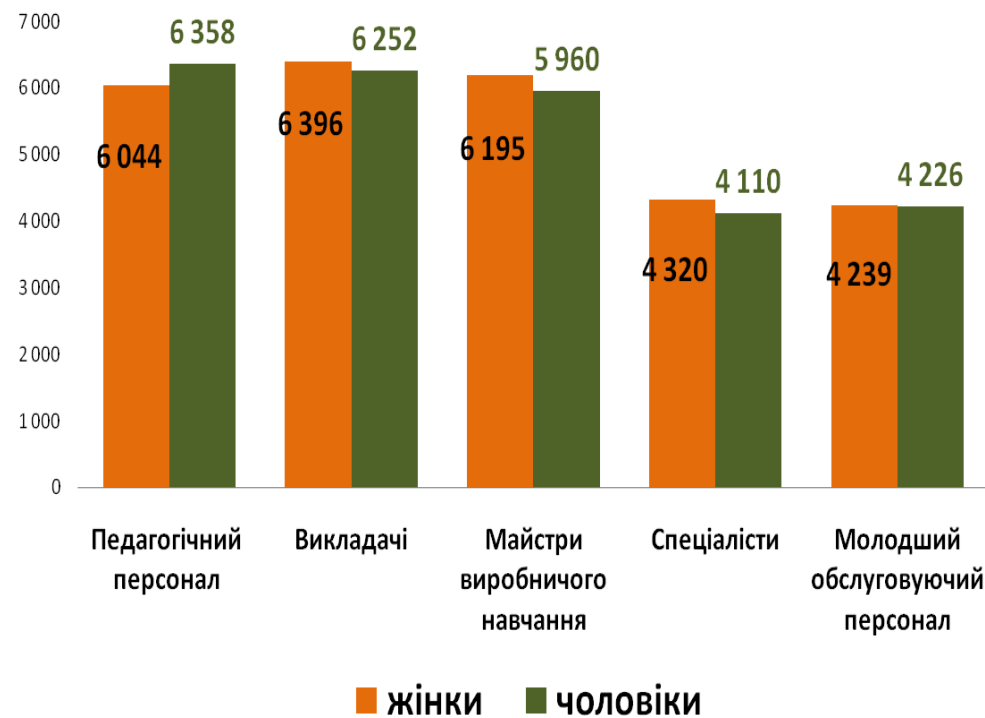
	жінки	чоловіки
у 2017 році	4 135	4 346
у 2018 році	5 021	5 192

Більшу заробітну плату як у 2017 році, так і у 2018 році отримали чоловіки – в середньому на 5,1% і на 3,4% вище, ніж у жінок.

Середньомісячна заробітна плата у 2017 році, грн

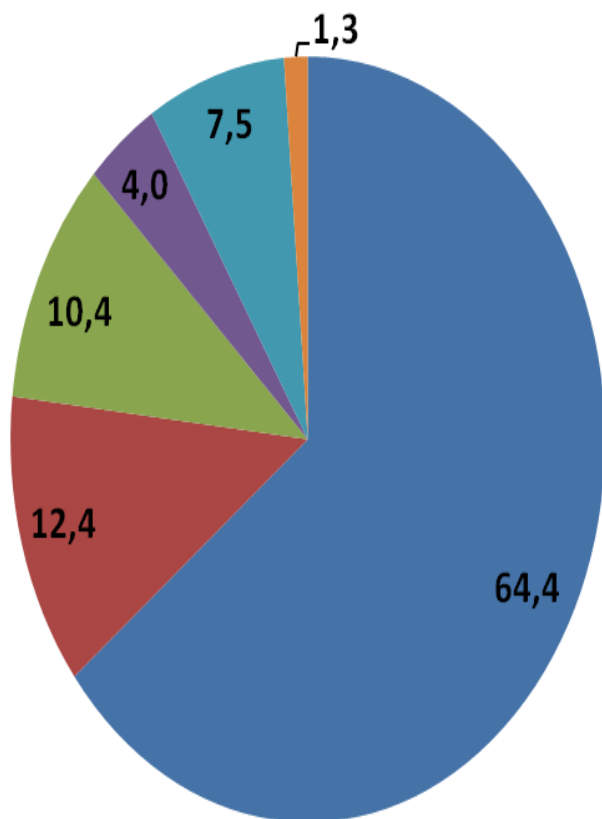


Середньомісячна заробітна плата у 2018 році, грн



Структура видатків загального і спеціального фондів обласного бюджету на фінансування закладів професійної (професійно-технічної) освіти Чернігівської області

питома вага у 2017 році, %



Оплата праці

Оплата коммунальных услуг и энергоносителей

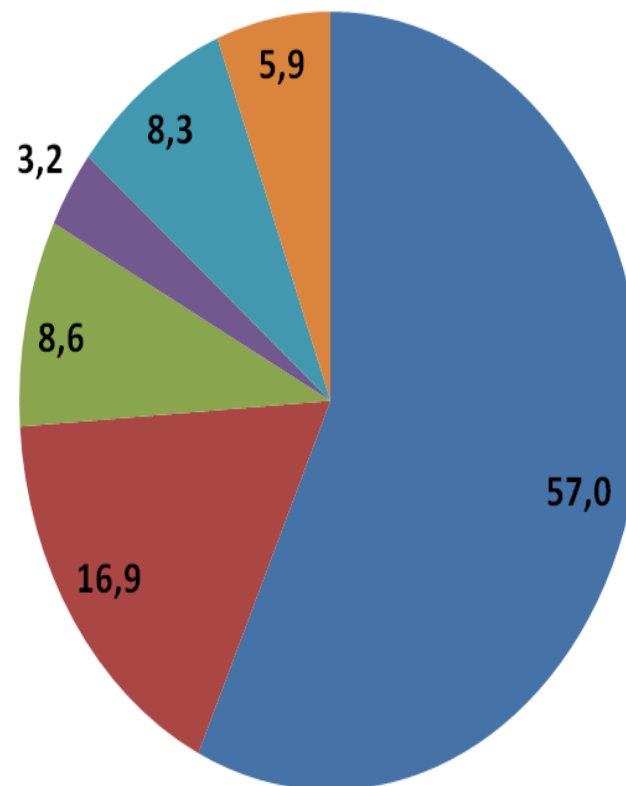
Стипендии, иные социальные выплаты

Продукты харчування, медикаменти

Інші поточні видатки

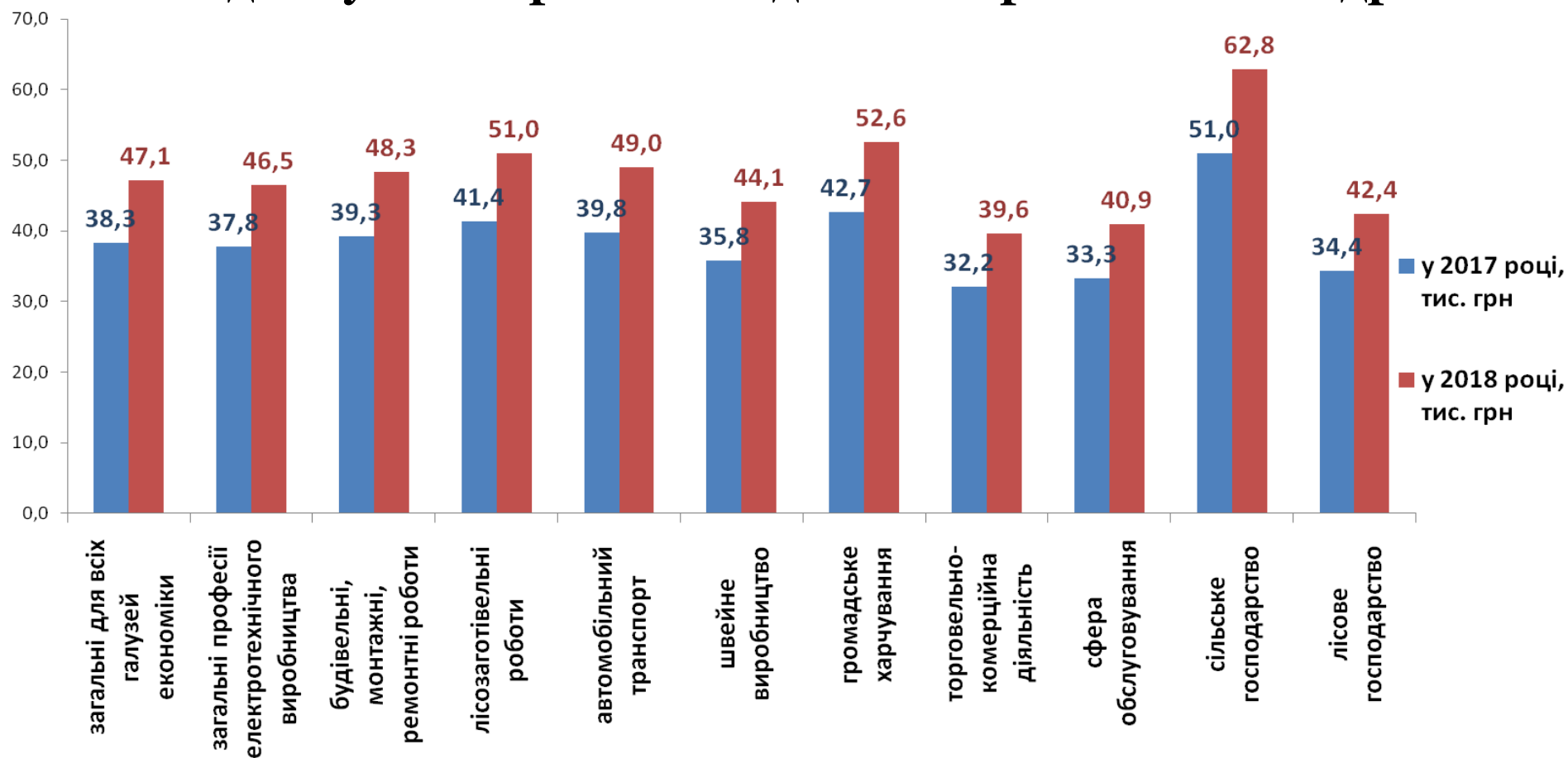
Капітальні видатки

питома вага у 2018 році, %



У загальному обсязі видатків обласного бюджету, що спрямовуються на професійно-технічну освіту, значна частина видатків припадає на захищені статті (у 2017 році – 91,2%, у 2018 році – 85,8%)

Аналіз середніх витрат на 1 учня за рахунок видатків обласного бюджету за напрямками підготовки робітничих кадрів



Найбільш затратними є «чоловічі» напрями підготовки кадрів, а саме: «Сільське господарство», «Автомобільний транспорт» та «Будівництво», за цими напрямками здобувають професію переважно хлопці (від 87% до 98% загального контингенту), і на них спрямовуються більші асигнування з бюджету

Пропозиції робочої групи щодо зменшення виявлених гендерних розривів

- ✓ Підготовка пропозицій Міністерству освіти і науки України щодо удосконалення Державної статистичної звітності (Форма №1 (профтех) «Про прийняття учнів та слухачів до професійно-технічних училищ станом на 1 вересня», Форма №2 (профтех) «Підсумки роботи професійно-технічних училищ за навчальний рік», Форма №3 (профтех) «Про контингент учнів та слухачів закладів професійно-технічної освіти за календарний рік»), введення вимоги щодо доповнення розбивки даних за статтю та місцем проживання (сільська/міська місцевість)
- ✓ Розробка нових механізмів моніторингу та визначення потреби галузей економіки і ринку праці області у кваліфікованих робітничих кадрах з метою перегляду існуючих спеціальностей та відкриття, у разі необхідності, нових напрямків підготовки з врахуванням гендерного аспекту
- ✓ Враховуючи специфіку учнівського контингенту забезпечити участь керівників та педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти у тематичних навчаннях, семінарах, тренінгах з питань соціально-гендерної психології та педагогіки, з метою набуття навичок подолання конфліктів у молодіжному середовищі, попередження гендерного насильства, дискримінації, не толерантного ставлення, уникнення соціального сирітства, педагогічної занедбаності та жорстокої поведінки у колективі
- ✓ Управлінню освіти і науки облдержадміністрації спільно з Чернігівським обласним центром зайнятості звернутись до МОНУ з пропозиціями щодо внесення змін до нормативно-правової бази з метою заохочення роботодавців забезпечувати першим робочим місцем випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти тривалістю не менше 1 року, не допускаючи при цьому гендерної дискримінації.

Дякую
за увагу